

RAPPORT MORAL de la Présidente

Année 2023

Assemblée Générale 2024 – Mardi 25 juin 2024 à 17h30

A l'AIDAPHI, 200 rue Léonard de Vinci à Semoy

Vous toutes et tous qui êtes présents ce soir, vous savez que notre association met le bien-être des adolescents au cœur de ses préoccupations, dans tous les champs de ses missions :

- Lors des entretiens avec les jeunes ou leurs proches,
- Lors des interventions collectives,
- Au cours des réunions du réseau de l'adolescence,
- Et même dans notre façon de porter la coordination des promoteurs du net.

Heureusement, beaucoup de jeunes et de familles vont bien ! Mais ce n'est un secret pour personne, ce n'est pas le cas de ceux qui font appel à nous. Eux souffrent de situations de plus en plus lourdes, avec des difficultés plus durables qu'il y a quelques années seulement.

Sur 2023, deux sujets prennent le dessus : la famille, et l'école.

Les familles sont en panne. Beaucoup de parents se disent épuisés. Ils sont tentés de se réfugier autant que possible derrière leurs écrans, adeptes du télétravail, de l'entre soi à la maison. Ils ont peur pour leurs ados, ont du mal à les laisser sortir, expérimenter, grandir. Ils n'arrivent pas à adopter une posture rassurante. Beaucoup de familles ne prennent plus le repas du soir ensemble. Chacun ses envies, chacun son écran. Et les jeunes en souffrent terriblement. Beaucoup se sentent mal aimés, voire plus aimés du tout. Ils sont très angoissés, ne voient pas d'issue heureuse, au point de vouloir mourir.

L'école aussi est en panne. Qu'il est difficile de supporter d'être en groupe ! Les contraintes collectives deviennent insupportables. Chacun court après un diagnostic, une prise en compte particulière.

Pendant ce temps, les liens s'abîment.

Pronote ou les plans « Vigipirate » mettent de la distance.

ParcourSup stresse les ados, les parents, les profs, et empêche trop souvent les jeunes de réaliser leurs rêves d'orientation.

Ils sont de plus en plus nombreux à désertier l'institution scolaire, s'isoler, perdre le sommeil, arrêter de manger. Non par choix, mais parce que de violentes angoisses les paralysent.

Dans de trop nombreuses situations, la communication est abimée. Vivre ensemble devient difficile, voire impossible.

C'est l'occasion de nous souhaiter à tous un **effort collectif** :

Lever les yeux de nos écrans, nous ouvrir aux autres, sortir.

Nous faire confiance, recréer du lien partout où c'est possible.

Parce que c'est ce que nos ados attendent. Et c'est ce dont ils ont besoin.

La peur ne fait pas grandir, elle enferme. A nous tous de prouver qu'un autre monde est possible.

Depuis 2022, AMARA 45 expérimente des modalités d'accompagnement un peu différentes. En complément des entretiens, nous proposons à certains jeunes des goûters suivis de jeux de société, des sorties culturelles, des moments détendus, où chacun a le droit de se montrer tel qu'il est, ou tel qu'il s'autorise à être : fragile, stressé, discret, ou étonnamment présent, actif. Les progrès sont visibles. Les jeunes apprécient ces moments de partage où ils peuvent expérimenter le groupe d'une façon positive.

A l'heure où la situation politique est particulièrement chaotique et inquiétante, rappelons que notre Maison des Ados, comme toutes, est une structure qui défend, et défendra, des principes humanistes.

L'accueil inconditionnel et gratuit est au cœur de nos pratiques. Même si nous ne sommes pas un lieu de soin, nous avons à cœur de **prendre soin**, avec le professionnalisme et l'ouverture d'esprit que l'on doit à la jeunesse.

Pour autant, cela ne se fait pas sans difficulté !

Tout d'abord, les Maisons des Ados font l'objet de **pressions**, régulières et assez fortes, pour se transformer progressivement en espace de suivi psychothérapeutique ou psychiatrique.

Sachez que nous sommes mobilisés, avec l'Association Nationale des Maisons des Ados, pour défendre notre modèle de structure généraliste. Les MDA ont largement démontré à quel point elles étaient pertinentes, et d'autant plus avec un public adolescent.

Nous avons fait face à une autre difficulté : nous avons répondu à encore plus de demandes d'entretiens que les années précédentes. Cela a généré des **délais** beaucoup trop longs, tout à fait inadaptés.

Heureusement, nos professionnels font preuve d'une mobilisation exemplaire.

Sur la partie administrative, nos assistants régulent, affinent, s'assurent que nos outils soient de plus en plus performants et pratiques, rapides à utiliser. C'est un soutien particulièrement précieux au quotidien.

Sur les accueils, comme sur la coordination des promeneurs du net, les équipes se sont montrées prêtes à se réorganiser pour mieux répondre aux besoins. Elles ont notamment réfléchi à de nouvelles modalités de prise en charge, pour s'adapter aux difficultés spécifiques de certains jeunes. Je tiens donc à les remercier tous chaleureusement.

C'est l'occasion de vous annoncer des avancées significatives cette année pour nos personnels.

Fin 2023, l'Agence Régionale de Santé a validé le financement de séances d'**analyse des pratiques** pour les équipes, reconnaissant la complexification des situations accueillies à la Maison des Ados, et la nécessité d'accompagner les professionnels pour y faire face.

Par ailleurs, après un an et demi de négociations, l'ARS a tenu ses engagements et permis aux accueillants et coordinateurs de toutes les Maisons des Ados de la Région de bénéficier de la prime **Laforcade**, de façon pérenne à compter de janvier 2023. Cette prime, d'un montant de 183€ nets par mois pour un temps plein, avait été accordée à beaucoup de services du social et du médico-social à la suite du Ségur, mais les Maisons des Ados avaient été oubliées.

Cette valorisation est un signal très positif envoyé à nos professionnels de terrain. Elle reconnaît leur action et nous aide à les sécuriser et les fidéliser. Sachez que nous restons toutefois mobilisés pour qu'à terme, nos personnels administratifs puissent aussi en bénéficier.

A propos des personnels, sachez que 2023 aura connu un grand événement dans l'histoire de notre association :

Pour la première fois depuis sa création, AMARA 45 est devenue un **employeur** à part entière en recrutant, en direct, ses 4 premières salariées : bienvenue donc à Aurore, Tatiana, Audrey et Maryama !

AMARA 45 a rencontré une autre difficulté en 2023, et non des moindres : nous avons fait face à une hausse très importante des charges fixes non financées, liée aux augmentations de loyers, de charges locatives, etc. mais aussi aux frais que génère notre nouveau statut d'employeur.

Vous verrez donc dans notre rapport financier que nous avons terminé l'année sur un **déficit important**. Comme nous sommes encore une jeune association, nos réserves, qui étaient limitées, sont dès lors pratiquement épuisées. Cela génère une vigilance particulière : nous n'avons pas une assise financière qui nous permettrait d'assumer un nouveau déficit sur 2024.

Heureusement, nous avons reçu de bonnes nouvelles pour les années à venir.

Il faut savoir que depuis plusieurs années, nous collaborons avec les autres MDA de la région pour tenter une forme d'harmonisation de nos pratiques, tout en respectant nos singularités institutionnelles et territoriales. En 2021 et 2022, nos structures avaient été évaluées par l'Observatoire Régional de la Santé, qui avait préconisé une série de renforts, et des pistes d'amélioration.

Fin 2023, nous avons abouti aux **premières orientations régionales des MDA**, travaillées entre nos 6 MDA et l'ARS, et **validées pour 5 ans**.

Ces orientations sont annexées à nos conventions pluriannuelles.

Elles peuvent s'accompagner de moyens supplémentaires, alloués aux Maisons des Ados chaque année, en fonction des priorités auxquelles elles peuvent répondre.

C'est dans ce cadre que l'Agence Régionale de Santé nous financera du renfort à compter de 2024.

Plus globalement, je tiens à remercier nos financeurs, et plus particulièrement, l'ARS, la CAF, la MSA et le Département, qui démontrent concrètement, à chacune de nos rencontres, la confiance qu'ils portent dans notre association.

Avant de clore ce rapport moral, il me faut souligner l'importance pour AMARA 45 d'être épaulée par ses membres fondateurs que sont l'EPSM Daumézou, l'Aidaphi et l'Apleat-Acep. Ils font preuve de beaucoup de patience et de bienveillance à notre égard, nous permettant de gagner progressivement en autonomie sans nous mettre en danger. *(Un peu comme des parents d'ados !)*

Enfin, je salue l'investissement de chaque membre du Conseil d'Administration d'AMARA 45, et plus particulièrement aujourd'hui celui de M. Pascal GAILLARD. Après de nombreuses années passées à soutenir notre association, il prend sa retraite dans quelques semaines et ne représentera donc plus l'EPSM au Bureau.

Au nom de tous les membres du Conseil, et de la directrice de l'association, je lui adresse mes plus sincères vœux de joie et de bonheur pour la suite. Et je lui rappelle qu'une place au CA est toujours possible s'il souhaite revenir !

Je vous souhaite à toutes et tous une belle Assemblée Générale !

Claire BOTTE
Présidente d'AMARA 45

Perspectives 2024

Sécurisation d'AMARA 45 grâce au financement des hausses de charges prévues à compter de 2024.

Convention avec la CAF pour un co-financement beaucoup plus conséquent de nos équipes mobiles (6 etp au lieu de 2,22) pour 4 ans.

Validation par l'ARS de renforts de personnels courant 2024
Donc de nouvelles embauches, assurées par AMARA 45.